

Vragenlijst inscholing nieuwe medewerkers

Instructies bij het invullen van deze vragenlijst

1. Het invullen en verwerken van deze vragenlijst gebeurt anoniem.
2. We zijn geïnteresseerd in uw meningen en ervaringen, er zijn geen goede of foute antwoorden.
3. Gelieve alle vragen volledig in te vullen en geen vragen over te slaan.
4. Antwoord spontaan op de vragen, denk er niet te lang over na.
5. Maak het vierkantje van toepassing zwart.
6. Er is slechts 1 antwoord per item mogelijk.
7. Gelieve de vragenlijst binnen de 14 dagen na ontvangst te bezorgen aan het afdelingshoofd.

Alvast bedankt voor uw medewerking!

Persoonlijke gegevens

1. In welk periode bent u gestart in het P.C Dr. Guislain/op uw nieuwe afdeling?

- 2^{de} kwartaal 2008 (april-juni)
 3^{de} kwartaal 2008 (juli-september)
 4^{de} kwartaal 2008 (oktober-december)
 1^{ste} kwartaal 2009 (januari-maart)
 2^{de} kwartaal 2009 (april-juni)
 3^{de} kwartaal 2009 (juli-september)

2. Op welke afdeling bent u tewerkgesteld?

- | | | |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Opname 1 | <input type="checkbox"/> Opname 2 | <input type="checkbox"/> Opname 3 |
| <input type="checkbox"/> De Steiger | <input type="checkbox"/> De Fioretti | <input type="checkbox"/> De Kedron |
| <input type="checkbox"/> Rezonans | <input type="checkbox"/> De Klip | <input type="checkbox"/> De Saron |
| <input type="checkbox"/> PVT Lorckenstraat | <input type="checkbox"/> PVT De Kruiskouter | <input type="checkbox"/> Nachtdienst |



Onthaal tijdens de eerste dag(en)

Het onthaal omvat de eerst dagen van uw tewerkstelling binnen uw nieuwe werkomgeving.

Wat was uw algemene indruk van het onthaal?

zeer goed goed voldoende onvoldoende

Er was een mentor aangesteld om uw inscholingsperiode te begeleiden?

ja neen

Zo ja, was deze aanwezig bij uw eerste werkdag op uw afdeling?

ja neen niet van toepassing

Inscholingsperiode op de afdeling

De inscholingsperiode omvat de eerste 3 maanden van tewerkstelling binnen uw nieuwe werkomgeving.

Gelieve bij het beantwoorden van onderstaande vragen enkel deze periode te evalueren.

Werd u een inscholingsmap overhandigd?

ja neen

De ontvangen afdelingsgebonden informatie rond de procedures, afspraken en taakverdeling was

zeer goed goed voldoende onvoldoende

De ontvangen ziekenhuisinformatie rond de algemene procedures en afspraken (pauzes, werktijden, verlofregeling,...) was

zeer goed goed voldoende onvoldoende

De kennismaking met de teamleden verliep

zeer goed goed voldoende onvoldoende

De kennismaking met de patiënten verliep

zeer goed goed voldoende onvoldoende

Vond na de eerste weken tewerkstelling een tussentijds gesprek met de mentor plaats?

ja neen

Zo ja, hoe hebt u dit tussentijds gesprek ervaren?

zeer goed goed voldoende onvoldoende

De inscholingsperiode werd afgesloten met een afrondingsgesprek met de mentor

ja neen

Zo ja, hoe hebt u het afrondingsgesprek ervaren?

zeer goed goed voldoende onvoldoende

www.guislain.be



Was u na de eerste weken goed op de hoogte van de interne en afdelingsgebonden afspraken?

- zeer goed goed voldoende onvoldoende

Werd u voldoende tijd geboden om in de job en je verantwoordelijkheden te groeien?

- zeer goed goed voldoende onvoldoende

Gedurende de inscholingperiode werd ik ondersteund en opgevolgd door een mentor

- ja neen

Zo ja, hoe hebt u deze inscholing door de mentor ervaren?

- zeer goed goed voldoende onvoldoende

Opmerkingen en suggesties:

.....
.....
.....

Veiligheid

Voelt U zich veilig op uw afdeling?

- zeer goed goed voldoende onvoldoende

De inscholing draagt volgens jou bij tot een groter veiligheidsgevoel?

- ja neen

Ondersteuning/begeleiding in de eerste maanden

Hoeveel tijd had je nodig om in te werken op je huidige afdeling/dienst?

Wat had beter gekund tijdens de inscholingsperiode?

.....
.....
.....

23. Suggesties? Ideeën?

.....
.....
.....

Gelieve het evaluatieformulier in een gesloten enveloppe aan uw afdelingsdiensthoofd te bezorgen. Met dank voor uw medewerking!

www.guislain.be