

**Vragenlijst: mentoren evaluatie mentorship**

1. Wat heeft je als mentor zowel positief als negatief verrast?
2. Als mentorship wordt opgestart in een ander departement, wat zijn dan jouw cruciale aanbevelingen en aandachtspunten?
3. Welk effect heeft mentor zijn op het team?
4. Wat moet zeker behouden blijven en wat is overbodig bij een opleiding voor 'nieuwe' mentoren?
5. Welke instrumenten/kennis (vanuit de opleiding) gebruik je bij de mentées?
6. Wat zal cruciaal zijn om ervoor te zorgen dat mentorship op uw afdeling blijft bestaan?
7. In welke valkuil mag een goede mentor zeker niet vallen?
8. Geef de 3 belangrijkste eigenschappen/kenmerken van een goede mentor.
9. Geeft mentorship een andere élan/schwung aan het ziekenhuis? En waarom?
10. Is mentorship een meerwaarde voor uw job?
11. Is mentorship méér dan onthaal en inscholing?
12. Welk effect heeft mentor zijn op jezelf?
13. Uit welke hoek heb je veel steun als mentor gehad? Waar heb je steun gemist?
14. Wat zijn de sterktes/zwaktes van onthaal, inscholing en coaching van nieuwe medewerkers op uw afdeling?
15. Welke feedback heb je onthouden van uw mentées?