

Leerstijlen van Kolb

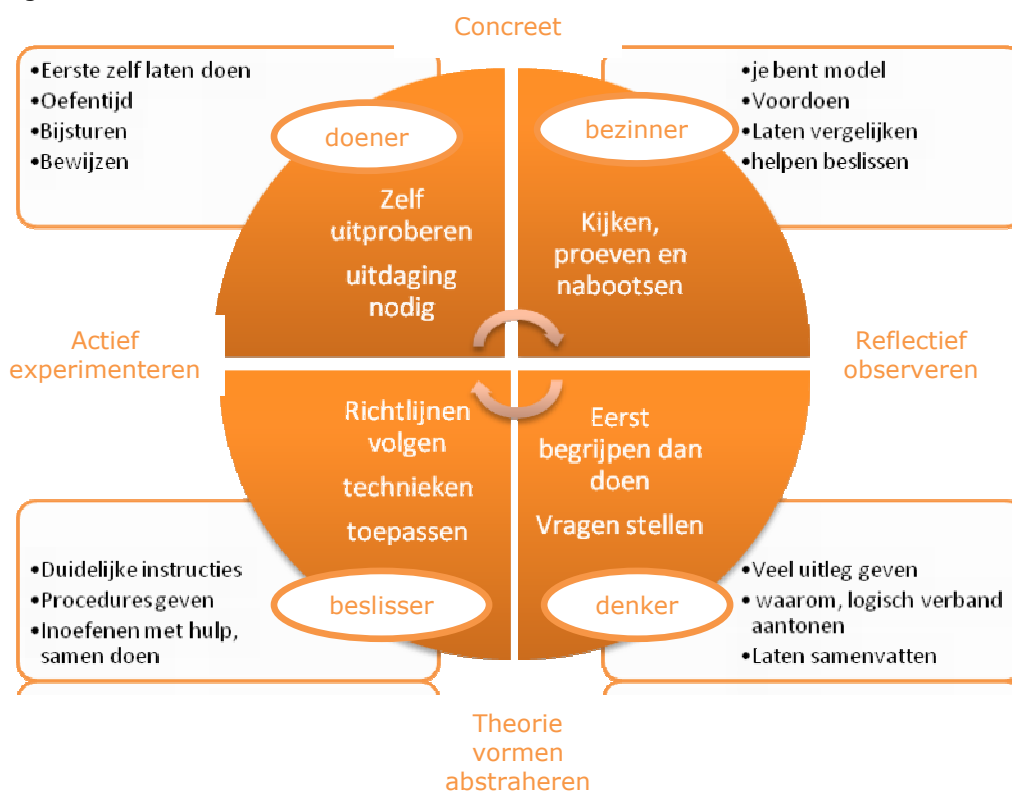
Rekening houden met de eigen leerstijl en de leerstijl van de mentee

Basisidee van de leercyclus van Kolb : Effectief of duurzaam leren is het resultaat van het cyclisch doorlopen van een proces waarbij een viertal gedragingen op elkaar inhaken (ervaren, reflectie, analyse, experimenteren). Daarbij staan de leeractiviteiten centraal en niet de leerstofopbouw.

Basisidee van de leerstijl van Kolb : Iedereen heeft een persoonlijke leerstijl, dat wil zeggen: een voorkeur in de manier van omgaan met leerstof en met leeractiviteiten.

Het is niet alleen belangrijk om te kunnen leren volgens de leerstijl die het best aansluit bij de persoonlijke voorkeur maar het is ook heel belangrijk om de leercyclus te doorlopen om iets echt goed te kennen en kunnen.

In het overzicht wordt de leercyclus weergegeven en kort enkele kenmerken vermeld van de vier leerstijlen. Bij elke leerstijl zijn enkele aandachtspunten voor de mentor toegevoegd in een kader.





Als mentor is het niet alleen belangrijk om rekening te houden met leerstijlen maar ook met het leervermogen, de wil en durf om te leren, de leeromgeving.

Leren = kunnen x willen x durven x mogen

Individuele leerblokkades: Dit zijn overtuigingen die resulteren in angst

- Geen fouten durven/mogen maken
- Ik kan dit niet – gebrekkig zelfvertrouwen
- Ik mag dit niet – heersende verwachtingen
- Ik wil dit niet – het is niet nodig, het nut niet inzien
- Geen inzicht in de eigen leerstijl

Leerblokkades in de organisatie:

- Mogen mensen fouten maken?
- Biedt de job leerkansen?
- Bieden we TIJD en RUIJTE om iets te leren?
- Maakt leren deel uit van onze organisatiecultuur?
- Is er vertrouwen in onze organisatie?
- Is er voldoende info over doelen, kwaliteit en werkprocessen en werkbeschrijvingen?

Rol van de mentor:

- **Stimuleert het mogen**
- **Faciliteert het kunnen door in te spelen op leerstijl en positieve leerervaringen mogelijk te maken**
- **Zorgt voor voldoende uitdagende, doelgericht, actief en gefaseerde leerdoelen mét borging op de werkvloer.**

Meer weten?

Opleiding Arteria: www.arteria.be
www.leren.nl

www.guislain.be

