

## **Basisnota-visie**

### Mentorship in het P.C. Dr. Guislain

Het P.C. Dr. Guislain is een algemeen psychiatrisch centrum dat binnen de Gentse regio een betekenisvolle plaats inneemt op het vlak van de geestelijke gezondheidszorg.

Binnen de instelling willen we blijvend werk maken van een zorgzaam en deskundig personeelsbeleid dat de voorwaarden schept voor een positief arbeidsklimaat waarbinnen via een kwaliteitsvolle samenwerking en deskundige begeleiding, een optimale zorg aan de patiënt kan worden gerealiseerd. Daartoe willen we medewerkers ondersteuning geven bij de uitoefening van hun functie alsook ruimte voor persoonlijke ontplooiing.

De ontwikkeling en implementatie van mentorship valoriseert en respecteert de ervaring en deskundigheid van oudere werknemers. We stellen ons tot doel om deze 'herwaardering' te concretiseren en hopen zo ons "menselijk" kapitaal langer in huis te houden.

Dit houdt in dat er een opleidingstraject wordt gecreëerd waarbinnen de competenties van mentoren zich kunnen ontplooiën en verder ontwikkelen.

De ervaren mentoren (m/v) staan in, samen met de SIT en de herintrede-begeleider, voor het motiverend onthalen en inwerken van nieuwe medewerkers op de werkvloer.

We zien het als een belangrijke opdracht om nieuwe medewerkers 'zorgzaam' te ontvangen en te begeleiden. Nieuwe personeelsleden moeten zich *welkom, veilig* en *gedragen* weten in hun nieuwe professionele omgeving. De mentoren zorgen dus voor een vlotte integratie.

Als instelling met een zorgzaam personeelsbeleid willen we immers zorgen we voor een kwalitatieve werkomgeving en -structuur die oudere werknemers (mentoren) toelaat hun vaardigheden verder te ontwikkelen en op hun beurt te zorgen voor het opvangen, inwerken en persoonlijk begeleiden van nieuwe medewerkers (mentees).